2021浙江广厦建设职业技术大学招聘待遇

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 类别 | 待遇（万元） | | | | | 其他待遇 |
| 年薪 | 东阳市人才政策 | | | 科研启动费 |
| 购房券（首套） | 津贴（按月发放，最长不超过5年） | 补贴（分3年发放） |
| 省部级领军人才 | 40-60（一人一议） | 100 | 0.3 | 博士10、硕士6 | 50 | 安排大套过渡房；年龄合适者解决事业编制 |
| 学科、专业带头人 | 35-50（一人一议） | 视职称、学历情况配套 | | 30 |
| 教授 | 30 | 60 | 0.2 |  |
| 博士、副教授 | 20-25 （一人一议） | 60 | 0.2 |  | 安排小套过渡房；年龄合适者解决事业编制 |
| 硕士副教授 | 18-20 （一人一议） | 40 | 0.1 |  | 安排小套过渡房 |
| 高级工程师 | 18 | 40 | 0.1 |  | 安排小套过渡房 |
| 硕士研究生 | 10 | 40 | 0.1 |  | 安排单人间住宿 |